

TOR

выбор компании для заключения контракта на услуги по обучению в области развития soft skills для молодежи.

Продолжительность проекта: 3 года

Цель проекта: Проект направлен на поддержку молодежи (16–34 года), особенно женщин, в повышении их конкурентоспособности на рынке труда и создании новых рабочих мест. Это достигается путем улучшения профессиональных навыков и укрепления сотрудничества с работодателями.

I. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В настоящее время А.О. «Позитивная Инициатива», в рамках соглашения о сотрудничестве № 2409036, финансируемого городом Вена в партнерстве с Caritas Austria, намеревается выделить часть средств на проведение тренингов/курсов, направленных на развитие soft skills для целевой группы. Основной целью тренингов/курсов является повышение трудоспособности и личностное развитие через улучшение ключевых навыков.

II. ЦЕЛЬ УСЛУГИ

Запрашиваемые услуги касаются выбора специализированной организации, занимающейся профессиональной подготовкой, для проведения программ по развитию soft skills среди молодежи Молдовы в возрасте 16–34 лет.

Эти программы будут способствовать развитию межличностных, коммуникативных и профессиональных навыков участников, помогая им в интеграции на рынок труда и личностном развитии.

III. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- 1. Разработка программы тренинга** - создание структурированного учебного плана, адаптированного под потребности целевой группы. План должен включать темы, такие как коммуникация, командная работа, лидерство и другие ключевые навыки.
- 2. Проведение тренинговых сессий** – организация и проведение занятий с использованием интерактивных и вовлекающих методов для эффективного обучения.
- 3. Разработка материалов для тренинга** – создание и распространение учебных материалов (презентации, информационные листы, практические упражнения), соответствующих целям программы.
- 4. Оценка прогресса** - проведение тестов и анкетирования до и после тренинга для измерения эффективности программы и влияния на участников.
- 5. Содействие групповым активностям** - организация интерактивных упражнений, ролевых игр и дискуссий для стимулирования сотрудничества, и практического применения знаний.

IV. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1. Разработка и успешная реализация программы тренинга по soft skills.
2. Улучшение soft skills участников, измеренное через результаты оценок до и после тренинга.
3. Повышение трудоспособности и личностное развитие участников, отраженные в их отзывах и продемонстрированном прогрессе.

V. ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ (критерии оценки)

Допустимые участники:

- (i) Юридические лица, зарегистрированные в Республике Молдова
- (ii) Команда участника должна иметь высшее образование в области психопедагогики, коммуникаций, маркетинга или другой смежной области.

1. Компетенции команды (60 баллов)

- Команда должна состоять минимум из 5 тренеров, специализирующихся на проведении тренингов по мягким навыкам, с предоставлением CV каждого тренера. **(20 баллов)**
- Минимум 5 лет опыта тренеров в проведении тренингов по развитию мягких навыков, подтвержденных резюме тренеров и реализованными проектами. Эта информация должна отражаться в CV каждого тренера. **(20 баллов)**
- Каждый тренер провел не менее 10 тренингов в 2024 году на темы, связанные с мягкими навыками. Эта информация должна отражаться в CV каждого тренера. **(10 баллов)**
- Опыт в менторском сопровождении, подтвержденный реализованными проектами. Эта информация должна отражаться в CV каждого тренера. **(10 баллов)**

2. Работа с уязвимыми группами и частным сектором (30 баллов)

- Минимум 3 года опыта работы каждого тренера с молодежью. Эта информация должна отражаться в CV каждого тренера. **(10 баллов)**
- Минимум 3 года опыта работы каждого тренера с группами риска. Эта информация должна отражаться в CV каждого тренера. **(10 баллов)**
- Сотрудничество компании с частным сектором – минимум 15 партнеров, предлагающих трудоустройство на данный момент. Эта информация должна быть изложена в CV компании с подтверждающими документами. **(5 баллов)**
- Возможность проведения стажировок и менторских программ. Эта информация должна отражаться в CV кампании с подтверждающими документами. **(5 баллов)**

3. Языковые навыки (10 баллов)

- Команда тренеров должна свободно владеть румынским и русским языками, имея возможность проводить тренинги и общаться на этих языках. Эта информация должна отражаться в CV каждого тренера. **(10 баллов)**

Критерии оценки	Максимально возможный балл
Компетенции команды	60
Работа с уязвимыми группами и частным сектором	30
Языковые навыки	10
ИТОГО	100

Компании, чьи резюме соответствуют критериям, указанным в Техническом задании, и наберут более 80 баллов, будут приглашены представить ценового предложения.

VI. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА

Выбранная компания возьмет на себя все необходимые обязательства сразу после подписания контракта в соответствии с планом, разработанным на период проекта.